



## Studio Mattioli Srl

### *Politica per la Parità di Genere*

La presente Politica per la Parità di Genere è definita dalla Direzione in coordinamento con il Comitato Guida e in essa si formalizza l'impegno dell'organizzazione nei confronti dei temi relativi alla parità di genere, la valorizzazione delle diversità e l'empowerment femminile.

Studio Mattioli riconosce l'importanza fondamentale della parità di genere. La promuove attivamente come parte integrante dei suoi valori e si impegna quotidianamente a favorire un ambiente di lavoro inclusivo e a eliminare qualsiasi forma di discriminazione basata sul genere.

È un impegno che l'azienda ha deciso di portare avanti fin dalle sue origini con l'obiettivo esplicito di rimuovere ogni barriera, anche culturale, che pregiudichi l'accesso e la crescita professionale in azienda in base al genere.

Nel promuovere la parità di genere come parte integrante della sua cultura aziendale, Studio Mattioli riconosce la centralità di tutti i processi riguardanti le fasi del ciclo di vita del personale nel costruire un contesto lavorativo equo ed equilibrato.

In particolare si impegna a:

- garantire l'adozione di pratiche di selezione neutre rispetto al genere con un focus specifico sulla prevenzione dei pregiudizi;
- garantire che i processi di valutazione, le politiche retributive e le opportunità di crescita professionale siano interamente basati sul merito e privi di discriminazioni;
- offrire formazione e informazione a manager e collaboratori sull'inclusione e sulla parità di genere, sensibilizzando sulla prevenzione della discriminazione e sulle migliori pratiche per promuovere una cultura inclusiva.

Studio Mattioli promuove modalità di lavoro tali da favorire la migliore integrazione tra vita privata e vita lavorativa, fondamentali per garantire il benessere e la realizzazione delle persone. In tal senso, si impegna a sviluppare una cultura della genitorialità indipendente dai generi attraverso l'implementazione di politiche e di servizi di welfare dedicati che consentano alle persone di gestire con successo le proprie responsabilità lavorative e familiari. Si adopera affinché queste iniziative siano facilmente accessibili e ben comunicate a tutte le persone dell'azienda, in modo che possano trarne beneficio e continuare a contribuire attivamente al successo aziendale.

Studio Mattioli contrasta qualsiasi forma di molestia sessuale, discriminazione o violenza di genere, fisica, verbale, digitale e psicologica. Promuove una cultura aziendale improntata al rispetto, alla tutela della dignità della persona, alla collaborazione, all'umana solidarietà; condanna qualsiasi forma di comportamento inappropriato o discriminatorio.

---

---

In coerenza con il percorso intrapreso, al fine di assicurare un impegno continuo e misurabile, l'Azienda ritiene di particolare rilevanza compiere un ulteriore passo avanti attraverso l'introduzione di un sistema di gestione per la Parità di genere secondo la prassi di riferimento **UNI/PdR 125:2022** che prevede la misurazione, la rendicontazione e la valutazione di un insieme di indicatori prestazionali (KPI) inerenti le politiche per la parità di genere nelle organizzazioni con l'obiettivo di colmare i gap eventualmente esistenti, nonché di incorporare il nuovo paradigma relativo alla parità di genere nel DNA delle organizzazioni e produrre un cambiamento sostenibile e durevole nel tempo.

La presente politica è definita dal Vertice Aziendale, in coordinamento con il Comitato Guida per la Parità di Genere, e coordinata da una figura responsabile individuata quale Referente del sistema.

La Direzione è responsabile del rispetto e dell'attuazione degli impegni contenuti nella presente Politica assicurando e verificando periodicamente che sia documentata, resa operante, riesaminata, diffusa a tutto il personale e trasparente a tutti gli stakeholders.

Bologna, 12 Marzo 2026

Direzione Generale

*Studio Mattioli Srl*

---