



## POLITICA DELLA QUALITÀ, AMBIENTE, SALUTE E SICUREZZA

Studio Mattioli offre servizi di progettazione ed erogazione di servizi tecnici e professionali in materia di ambiente, geologia, esecuzione di monitoraggi ambientali e coordinamento della sicurezza.

Studio Mattioli si impegna a garantire la continuità, l'affidabilità e la certezza dei propri servizi, nella continua ricerca di efficienza, efficacia ed economicità, considerando fondamentale il **risk-based thinking**, cioè l'individuazione e valutazione di rischi e opportunità per una più oculata gestione delle proprie attività.

Per conseguire questi obiettivi, finalizzati alla soddisfazione dei clienti, al miglioramento delle prestazioni ambientali e al rispetto delle condizioni di sicurezza negli ambienti di lavoro, Studio Mattioli ha deciso di adottare un Sistema Integrato Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza.

Il Sistema di Gestione Integrato viene periodicamente revisionato e si basa su alcuni elementi fondamentali: anzitutto l'impegno al rispetto della normativa applicabile sia per quanto concerne la qualità del servizio erogato, sia per l'assicurazione di più elevati standard di salvaguardia ambientale e la sicurezza dei lavoratori. Il Sistema di Gestione Integrato di Studio Mattioli è stato stabilito e viene documentato, attuato, mantenuto attivo e migliorato in continuo sulla base delle norme UNI-EN-ISO 9001, UNI-EN-ISO 14001 e UNI-EN-ISO 45001.

Studio Mattioli ricerca il miglioramento continuo nelle sue attività e la prevenzione dell'inquinamento. Si impegna a gestire l'attività lavorativa garantendo costantemente condizioni lavorative che permettano di eliminare i pericoli, prevenire e ridurre incidenti, infortuni e malattie professionali, attuando un programma di prevenzione dell'accadimento degli stessi in un'ottica di prevenzione e protezione della salute e della sicurezza. Studio Mattioli si impegna inoltre a garantire la costante consultazione e partecipazione dei lavoratori e loro rappresentanti.

La Direzione si assume la responsabilità dell'orientamento del programma di prevenzione e salute e sicurezza, della sua efficacia e della sua implementazione e provvede ad adottare le misure necessarie ad assicurare condizioni di sicurezza, salute e tutela dell'ambiente.

I responsabili del servizio di prevenzione e protezione rispondono dello sviluppo di un atteggiamento consapevole e responsabile nei confronti delle questioni della sicurezza e salute e ambiente in loro stessi e negli altri, incoraggiando il personale ad assumere un ruolo partecipativo.

A livello locale i responsabili del servizio di prevenzione e protezione vigilano affinché tutte le operazioni vengano espletate nell'osservanza delle norme di sicurezza e con il massimo rispetto per l'ambiente.

La Direzione dimostra **leadership** e controllo riesaminando periodicamente (almeno una volta all'anno, in sede di Riesame della Direzione) l'adeguatezza e l'idoneità della Politica della Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza rispetto all'evoluzione della realtà aziendale, provvedendo ad aggiornarla quando necessario.

La definizione e l'attuazione di specifici obiettivi e programmi ed il ricorso, ove possibile, alle migliori tecnologie disponibili, sono strumenti per garantire migliori prestazioni del ciclo produttivo e



**STUDIO MATTIOLI**

per ridurre ogni possibile impatto sull'ambiente circostante, sulla sicurezza dei lavoratori e sulla qualità del servizio. Gli obiettivi vengono annualmente riesaminati ed eventualmente modificati adeguandoli alla realtà aziendale.

Studio Mattioli, consapevole che i propri dipendenti e collaboratori costituiscono una risorsa indispensabile per l'Azienda, si impegna nel coinvolgimento, nella sensibilizzazione e nell'informazione di tutto il personale, affinché anch'esso possa garantire un apporto rilevante, sia professionale sia umano, nel raggiungimento degli obiettivi aziendali.

La Direzione assicura che la Politica della Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza e gli Obiettivi siano comunicati e compresi all'interno dell'organizzazione attraverso la loro affissione in azienda o la comunicazione elettronica, e la loro diffusione nell'ambito delle attività di formazione del personale.

Bologna, 21 Dicembre 2020

Il Legale Rappresentante